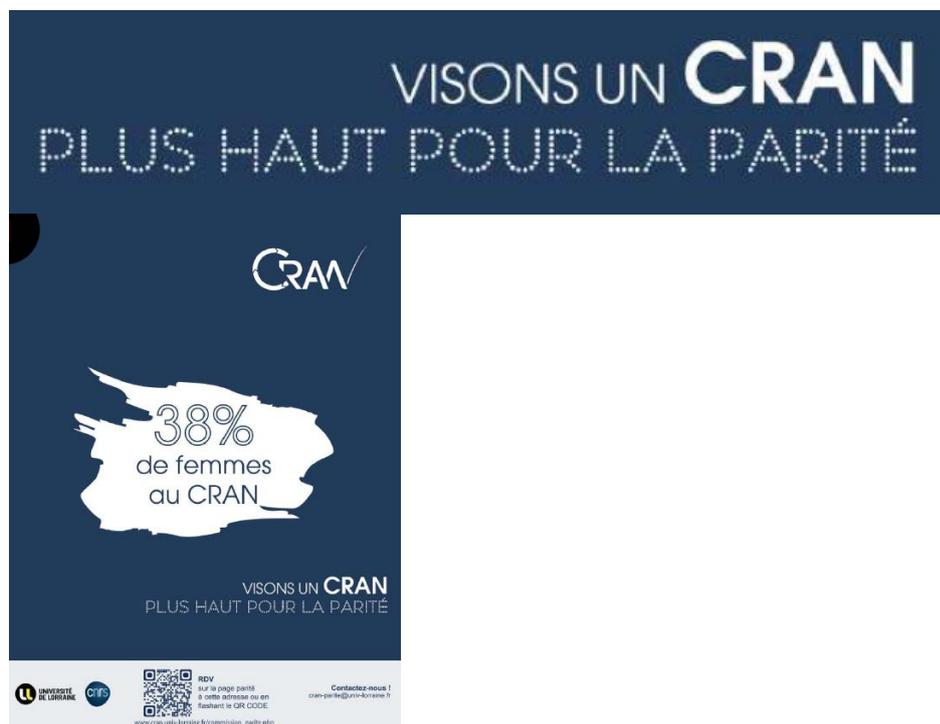


# Commission parité au CRAN : Visons un CRAN plus haut pour la Parité !



1. [Présentation](#)
2. [Evènements passés et à venir](#)
3. [Ressources](#)

## Présentation

En avril 2021, sur proposition de l'équipe de direction et du conseil de laboratoire, la commission parité a vu le jour au sein du laboratoire CRAN. Elle se compose de 9 membres représentant la diversité des statuts et des départements du laboratoire CRAN : PU, MCF, doctorante, BIATSS... La mission principale est de donner des recommandations spécifiques au CRAN et ainsi renforcer [le dispositif du CNRS](#) en faveur de la parité et de l'égalité professionnelle.

La commission s'est aujourd'hui fixée comme missions :

- ☞ **Favoriser l'attractivité des études en mathématiques et techniques chez les filles** : Inciter davantage de jeunes filles à s'intéresser et à poursuivre des études dans ces domaines scientifiques est primordial pour garantir une représentation équilibrée dans les générations futures.
- ☞ **Impulser la mixité dans les filières et les métiers** : En cherchant à équilibrer les proportions entre hommes et femmes dans différents

secteurs, on tend vers une répartition plus égalitaire des rôles et des responsabilités.

- ☞ **Favoriser la qualité de vie au travail et le sentiment d'inclusion des femmes au CRAN** : Assurer un environnement de travail sain et inclusif pour toutes et tous est essentiel pour la productivité, la créativité et le bien-être général.
- ☞ **Appuyer et partager les bonnes pratiques des différentes tutelles pour niveler vers le haut** : En tirant des leçons des meilleures pratiques existantes, on peut établir des normes d'excellence en matière d'égalité professionnelle.
- ☞ **Sensibiliser et communiquer à travers des événements et actions** : pour éduquer et informer sur l'importance de la parité.
- ☞ **Veiller sur les mesures et recommandations mises en place au niveau national** : Assurer que les recommandations nationales en matière de parité soient respectées
- ☞ **Faire et diffuser un état des lieux statistique sexué** : Cela permettra de mesurer les progrès et de déterminer les domaines nécessitant une attention particulière.

**Membres** : Marine Amouroux (Ingénieure de Recherche / BioSIS), Latifa Boutat-Baddas (MCF / CID), Taha Boukhobza (PU /CID), Michaël David (MCF / ISET), Sandra Kuntz (MCF / BioSIS), Moufida Maimour (MCF / ISET), Pascale Marangé (MCF / ISET), Radu Ranta (MCF / BioSIS), Flora Vernerey (Doctorante / CID).

Depuis 2023, la commission est animée par Marine Amouroux et Taha Boukhobza.

**Contacts** : [cran-parite@univ-lorraine.fr](mailto:cran-parite@univ-lorraine.fr)

**N'hésitez pas à solliciter la commission pour toute question ou proposition.** Les mails envoyés à cette adresse ne sont reçus que par les membres de la commission, qui s'engagent à respecter la confidentialité des échanges

## Actions passées et à venir

- ☞ **2022** : Accueil d'une stagiaire en communication (tutrice Marie-Sophie Nourdin)
- ☞ **2022** : Création d'un slogan : **Visons un CRAN plus haut pour la Parité**
- ☞ **2022** : Création de visuels : affiches, marque-pages
- ☞ **2022** : Création d'une adresse email dédiée : [cran-parite@univ-lorraine.fr](mailto:cran-parite@univ-lorraine.fr)
- ☞ **2022** : Création d'un quiz sur l'égalité et la parité dans le milieu scientifique. Tout le personnel du CRAN est invité à y répondre. Des lots sont remis pour les 20 premières et premiers **le 29 juin 2022**, lors de l'Assemblée Générale du CRAN.

- ☞ **29 juin 2022**, lors de l'Assemblée Générale du CRAN: **Intervention d'Isabelle Régner, Vice-Présidente à l'Égalité Hommes-Femmes de l'Université d'Aix-Marseille, lors de l'Assemblée Générale du CRAN en 2022.**
- ☞ **Juin 2022** : Création d'une page web intranet pour la commission parité [page web de la commission parité](#)
- ☞ **9 Novembre 2023** : **Organisation d'une demi-journée parité** dans l'amphi 8 de la Faculté des Sciences et Technologies (Bâtiment C)  
[Diaporama Parite\\_9\\_novembre.pdf](#)
  - 13h - 15h : Débat théâtral « Entre les lignes » sur le thème des inégalités de traitement et de chances - Compagnie Entrées de jeu
  - 15h30 - 16h30 : Conférence « Sous-représentation des femmes dans les filières scientifiques et numériques : la faute aux stéréotypes de genre ? » Marion Monnet, Maîtresse de Conférences en Economie de l'Éducation, IREDU (Université de Bourgogne)
  - 16h30 - 17h30 : Échanges de bonnes pratiques avec la commission parité de l'Institut Élie Cartan de Lorraine (IECL), Benoît Cadorel, coordinateur de la commission parité de l'IECL

☞

## Ressources

### ☞ Quelques liens utiles

- **Charte pour l'égalité dans l'enseignement supérieur et la recherche** : [charte egalite fh esr.pdf - \( 2.72 Mo\)](#)
- **Le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche**, <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid24768/parite-et-lutte-contre-les-discriminations.html>, le [plan d'action](#), les [chiffres clés](#), les [exemples de bonnes pratiques](#), les [recherches sur le genre](#)
- **Le ministère des droits des femmes** : <http://femmes.gouv.fr/>
- **La conférence permanente des chargé-e-s de mission Égalité Diversité des établissements d'enseignement supérieur et de recherche** : <http://www.unistra.fr/index.php?id=cped>
- **Le ministère de l'éducation nationale** : <http://www.education.gouv.fr/cid76775/l-enseignement-de-l-egalite-filles-garcons-a-l-ecole.html>
- **Le site de l'association Femmes et mathématiques** : <http://www.femmes-et-maths.fr/index.php?page=contenu&cat=5>
- **Le rapport du projet "Gender gap in Science"** : [https://gendergapinscience.files.wordpress.com/2020/02/final\\_report\\_20200204-1.pdf](https://gendergapinscience.files.wordpress.com/2020/02/final_report_20200204-1.pdf)
- **Des outils spécifiques en lien avec la recherche** : Un outil pour [calculer la proportion de citations de femmes et d'hommes dans des documents](#)

scientifiques. Aujourd'hui encore les femmes restent souvent moins citées que les hommes dans les articles scientifiques. Il est difficile d'évaluer l'équilibre entre les sexes dans les bibliographies (comptage fastidieux, erreur humaine, difficulté à reconnaître le sexe des personnes citées). Cet outil vise à y contribuer en automatisant le processus d'évaluation (probabiliste) du sexe de chaque personne, puis en fournissant une estimation du pourcentage d'auteurs et d'autrices.

## 👉 Recrutements

De nombreux travaux de recherche mettent en évidence la présence de biais de genre dans les recrutements, dans le domaine de la recherche.

Nous invitons particulièrement les membres des comités de sélection à faire le test d'associations implicites genre-science, puis à visionner la vidéo du CERCA ou celle de Sorbonne Université sur les biais de recrutement.

- **Test Genre-Science du projet IMPLICIT pour tester les associations implicites** : <https://implicit.harvard.edu/implicit/france/selectatest.jsp>
- **Recruitment Bias in Research Institutes : une vidéo de 8 minutes du CERCA (Centre de recherche catalan)** : <https://www.youtube.com/watch?v=g978T58gELo>
- **Les biais implicites à l'oeuvre : une vidéo de 7 minutes réalisée par Sorbonne Université** : <https://www.youtube.com/watch?v=14rCUxIBZnw>
- **Lien vers une circulaire ministérielle de juin 2020 pour des recrutements plus égalitaires** : <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/bo/20/Hebdo27/ESRS2014504C.htm>
- **Des guides pour un recrutement sans discrimination** :
  - Guide du défenseur des droits (2019) <https://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/atoms/files/guide-recrutssdiscrim-18.06.19.pdf>
  - [Guide pratique pour recruter, accueillir et intégrer sans discriminer](#) (MENJS et MESR, 2023)

## 👉 Livres

- [Quel genre ?](#) – Christine Détrez – Ed. Thierry Magnier
- [Les oubliées du numérique](#) – Isabelle Collet – Ed. Le Passeur
- Les crocodiles – Thomas Mathieu
- Livres de la collection « [Egale à égal](#) », dont :
  - L'école apprend-elle l'égalité des sexes ? – Isabelle Collet
  - L'intelligence artificielle, pas sans elles ! – Aude Bernheim, Flora Vincent, Annie Batlle
  - Les femmes peuvent-elles être de grands hommes ? – Christine Détrez
  - Nos cerveaux, tous pareils tous différents – Catherine Vidal
  - Les métiers ont-ils un sexe ? – Françoise Vouillot

